

Selbstverpflichtung

Die aveato GmbH verpflichtet sich zu einer chancengerechten Tarifstruktur. Diese ist bereits seit Jahren zu 100% umgesetzt und wird in Zukunft unter anderem in unserer Nachhaltigkeitsstrategie weiter unterhalten.

Uns ist bewusst, dass eine ungleiche Bezahlung gegen die EU-Richtlinie 2006/54/EG zur Verwirklichung des Grundsatzes der Chancengleichheit und Gleichbehandlung von Männern und Frauen in Arbeits- und Beschäftigungsfragen verstößt. Auch das neue Gesetz zur Lohngleichheit von Januar 2018 unterstützt die gleiche Bezahlung von Frauen und Männern.

In unserem Unternehmen unterstützen wir das Prinzip des ‚gleichen Lohns für gleichwertige Arbeit‘. Wir möchten damit die Arbeitnehmerrechte wahren und Diskriminierung abschaffen.

Berlin, den 11.11.2025



Alexander Schad
Die Geschäftsführung



Kaspar Althaus
Die Geschäftsführung